

# MODÈLE DE RAPPORT D'ENQUÊTE

[INSÉRER LE LOGO DE L'ENTREPRISE OU DE L'ORGANISATION]

NUMÉRO DE DOSSIER :	
DATE DU DÉPÔT DE LA PLAINTÉ :	
DATE DU RAPPORT :	
POLITIQUE(S) EN CAUSE :	
REPLI PAR :	
REMIS À :	

## RENSEIGNEMENTS CONFIDENTIELS, [DATE]

### Contexte

---

Fournir des renseignements sur la nature de la plainte, y compris le nom de la ou des personnes ayant déposé la plainte et de la ou des personnes mises en cause, la date de l'incident allégué et tout autre renseignement pertinent qui permet de comprendre le contexte dans lequel s'inscrit la plainte.

### Politique

---

Renvoyer la nature de la plainte à la *Politique de prévention en matière de harcèlement sexuel*. Par exemple : « Il s'agit d'une plainte pour harcèlement sexuel, défini ainsi dans la politique : (copier la définition). »

### Examen des allégations et de la preuve

---

#### Résumé des allégations

- Décrire les allégations

#### Résumé de la preuve

---

#### Personne ayant déposé la plainte

- Faire une synthèse, sous forme de liste, des éléments de preuve fournis par la personne ayant déposé la plainte.

#### Personne mise en cause

- Faire une synthèse, sous forme de liste, des éléments de preuve fournis par la personne mise en cause.

#### Premier témoin :

- Faire une synthèse des éléments de preuve fournis par le premier témoin. Faire la même chose pour chacun des témoins suivants.

### Analyse et conclusions

---

Les conclusions doivent être fondées sur la prépondérance des probabilités, ce qui signifie simplement de déterminer si, selon toute vraisemblance, le fait allégué a eu lieu. Les conclusions doivent s'appuyer sur la preuve recueillie, ainsi que sur la crédibilité de chaque personne.

## Recommandations

---

Formuler des recommandations de mesures correctives ou disciplinaires en fonction de la conclusion.